



対応すべき4つのステップ

1. 労使協定



労使協定サンプルをDLして
労使協定を締結

2. 従業員周知



「従業員向けチラシ」を使っ
て従業員周知

3. 同意等の取得



同意書サンプルに沿って従
業員から同意取得

4. 給与支払い



通常の銀行振込と同様に
PayPay給与受取口座へ送
金



ステップ1.労使協定締結

PayPay給与受取導入ガイド

配布資料

ダウンロードボタンを押すと、以下のファイルが一括でダウンロードできます。

- ・はじめに.PayPay給与受取導入ガイド
- ・ **ステップ1.労使協定サンプル**
- ・ ステップ2.従業員周知チラシ
- ・ ステップ3.同意書サンプル
- ・ PayPay給与受取のご案内

ダウンロード



「既に締結している労使協定書がある場合は
社労士などに相談しよう」

賃金の支払方法に関する労使協定書（例）

〔株式会社〇〇〇〇〕（以下「当社」という。）と労働者代表〔△△△△〕は、労働者の賃金の支払方法について、各労働者の同意を得た場合の銀行その他の金融機関の預貯金口座への振込み（以下「**銀行口座振込**」という。）、金融商品取引業者に対する証券総合口座への払込み（以下「**証券口座振込**」という。）及び指定資金移動業者（労働基準法施行規則（昭和22年厚生省令第23号）第7条の2第1項第3号に基づく厚生労働大臣の指定を受けた資金移動業者をいう。以下同じ。）の口座への資金移動（以下「**資金移動**」といい、「**銀行口座振込**」及び「**証券口座振込**」と総称して「**口座振込等**」という。）に関し、次のとおり協定する。

第1条 当社は、各労働者の同意を得て、各労働者の本人名義の口座に、口座振込等の方法により賃金を支払うこととする。

第2条 口座振込等の対象となる労働者及び賃金の範囲並びに口座振込等の取扱会社の範囲は下表のとおりとする。

労働者の範囲		当社に雇用されている労働者全て
賃金の範囲		定期賃金、賞与、退職金
口座振込等の 取扱会社の範囲	銀行口座振込	〔〇〇銀行、〇〇銀行〕
	証券口座振込	〔〇〇証券、〇〇証券〕
資金移動		〔PayPay株式会社〕

第3条 当社は、各労働者に対し、各労働者の希望に応じ、次の各号に掲げる方法のいずれかにより賃金を支払うこととする。第2号の場合において、資金移動による賃金支払額の金額は、第1条に基づく同意の際に各労働者が申し出た額（指定資金移動業者の受入上限額の範囲内に限る。）とする。



ステップ2.従業員周知

PayPay給与受取導入ガイド

配布資料

ダウンロードボタンを押すと、以下のファイルが一括でダウンロードできます。

- ・はじめに.PayPay給与受取導入ガイド
- ・ステップ1.労使協定サンプル
- ・ **ステップ2.従業員周知チラシ**
- ・ステップ3.同意書サンプル
- ・PayPay給与受取のご案内

ダウンロード



「ダウンロードしたチラシを、従業員へ配布しよう」

PayPay給与受取を 使ってみよう！

**給与
デジタル
払い**

受け取ってすぐ、そのまま使える

給与をPayPayアカウントで受け取ると、金融機関からATMで引き出したりチャージしたりする手間なくお支払いに使えます。

PayPayは日常でメリットたくさん

使える場所が多い 	急な請求書も楽々 	家族や同僚に送れる 	ポイント貯まる！
---------------------	---------------------	----------------------	---------------------

PayPay給与受取は安心、便利

現金化できる！月1回まで手数料無料 <p>ご本人の銀行口座への送金です。給与として受け取った残高を現金として使いたい場合も安心です。</p>	おまかせ振分機能 <p>毎月1回指定日(※)に自動でPayPayアカウントやご本人名義の金融機関口座へ送金可能。</p>	安心の保証 <p>三井住友海上火災保険株式会社による保証で、万が一PayPayが破綻しても、事業日以内にPayPayで保有されている給与相当額の保証金が支払われます。</p>
--	--	---

※指定日11～20日となります。



ステップ3.同意等の取得

PayPay給与受取導入ガイド

配布資料

ダウンロードボタンを押すと、以下のファイルが一括でダウンロードできます。

- ・はじめに.PayPay給与受取導入ガイド
- ・ステップ1.労使協定サンプル
- ・ステップ2.従業員周知チラシ
- ・ **ステップ3.同意書サンプル**
- ・ PayPay給与受取のご案内

ダウンロード



「従業員から同意を取得して給与受取開始しよう」

資金移動業者口座への資金支払に関する同意書[※] (参考例)[※]

（使用者名） 殿[※]

私（労働者名）は、資金移動業者口座への資金支払いについて、以下の内容を確認しました。[※]

- ☐ 使用者から、資金支払の方法として、厚生労働大臣の指定を受けた資金移動業者（以下「指定資金移動業者」という。）の口座（以下「指定資金移動業者口座」という。）のほか、預貯金口座（銀行口座等）又は証券総合口座への資金支払も併せて選択肢として提示されたこと[※]
- ☐ 使用者又は使用者から委託を受けた指定資金移動業者から、裏面の留意事項について説明を受け、その内容を確認したこと[※]

その上で、私（労働者名）は、資金移動業者口座への資金支払いについて以下のとおり選択します。[※]

- ☐ 私（労働者名）は、以下の事項を確認した上で、指定資金移動業者口座への資金支払に同意し、その取扱いは、下記のとおりとするよう申し出ます。[※]
- ☐ 私（労働者名）は、資金移動業者口座への資金支払いに同意しません。（こちらを選択する場合、以下の記入は不要です）[※]

記[※]

1. 指定資金移動業者口座への資金移動を希望する資金の範囲及びその金額[※]

※指定資金移動業者口座は、資金の受入上限額が100万円以下とされています。希望する資金の範囲及びその金額は、裏面の留意事項「2. 資金移動業者口座の資金」を確認の上決定することが必要です。[※]

- | | |
|---------|----------------|
| ア． 定期賃金 | 円 [※] |
| イ． 賞与 | 円 [※] |
| ウ． 退職金 | 円 [※] |

2. 労働者が指定する指定資金移動業者名、サービスの名称、口座番号（アカウント ID）及び名義人（その他口座を特定するために必要な情報があればその事項）[※]

指定資金移動業者名 PayPay株式会社[※]
資金移動サービスの名称 PayPay 給与受取[※]

口座番号（アカウント ID）[※]
名義人[※]

（その他必要であれば口座を特定するために必要な情報（例：労働者の電話番号等））[※]



ステップ4.給与の支払

あとは従業員から収集したPayPayの宛へ給与を支払で完了



● ● ● ● 銀行
150,000円



PayPay 50,000円



「振込手続きは**通常の銀行振込と同様**、導入は最短1週間で可能だよ」



よくある質問

質問	回答
労働基準監督署への届出は必要ですか？	届出は不要ですが、労使協定書を社内で保管する必要があります。
PayPayを使いたくない社員はどうなりますか？	希望者のみが対象です。銀行振込との併用も可能です。
労使協定は誰と締結すればいいですか？	労働組合がある場合はその組合と、ない場合は従業員の過半数代表者と締結します。
従業員の過半数代表者はどのように選出すればいいですか？	一般的に次の流れで選出します。 会社が「過半数代表者を選出します」と全従業員に案内する。 投票・挙手・話し合いなど、公正な方法で1名を選ぶ。 選出結果を記録（選出日時・方法・投票数など）し、社内に保管する。 注意点： 使用者（会社）が任命することはできません。 代表者は管理職ではない従業員から選ぶのが一般的です。
退職した場合の手続きはどうなるの？	従業員・事業者ともに給与デジタル払い固有のお手続きは不要となりますのでお気軽にお申し込みください。
20万円を超えて振込してよいですか？	20万円を上限にお振込みをお願いいたします。



チェックリスト

PayPay給与受取を開始する前にチェックしましょう！！

項目	対応事項	チェック項目
1	労使協定	<input type="checkbox"/> 厚生労働省提供の様式例を参考に給与デジタル払いに関する労使協定書を作成しましたか <input type="checkbox"/> 労働組合か労働者の過半数代表と労使協定を締結しましたか
2	就業規則(就業規則がある場合)	<input type="checkbox"/> 就業規則がある場合は資金移動業者に関する項目やルールを追記しましたか <input type="checkbox"/> 就業規則を改定したら労働基準監督署に変更届を提出しましたか？
3	従業員周知	<input type="checkbox"/> 社内でPayPay給与受取の運用開始について周知しましたか <input type="checkbox"/> 周知の例に記載の内容は漏れてないですか
4	同意の取得	<input type="checkbox"/> 希望している従業員から同意書は取得しましたか <input type="checkbox"/> 同意書は厚生労働省提供の様式例を参考に、従業員から給与デジタル払いに関する必要情報を受付し、社内で管理できてますか
5	給与の支払い	<input type="checkbox"/> 従業員からの申請内容はありますか ※申請時に、従業員が給与受取口座への入金用口座番号の情報を誤ると、給与の銀行振込が正常に行えません。 業員の皆様へ、情報をご確認のうえ正確に申請いただくようご案内ください。